

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



อำเภอควอวัง จังหวัดยโสธร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกัน ในการวิเคราะห์ข้อมูล วางแผน กำหนดมาตรการ และการติดตามผล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อวังให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสูงขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ได้กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และมีการกำกับติดตาม โดยสามารถ สรุปผลการดำเนินการในมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ ตามมาตรการดังกล่าว ได้ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๑. การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล รายงานผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลค้อวัง	๑. ประชาชนสามารถตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ๒. ผลการประเมิน ITA ได้คะแนน ๙๘.๑๓ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๒. การดำเนินการเพื่อ ป้องกัน การทุจริตใน ประเด็นสินบน	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและ ประชาชน ได้รับทราบ ๓. จัดทำ และ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้ง เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ประเด็น เรียกรับ สินบนให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน ได้รับ ทราบชี้แจง หรือ ตอบ คำถามต่าง ๆ ได้ อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว	ธ.ค. ๖๗ ถึง ม.ค. ๖๘	สำนักปลัด อบต.	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง เผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ค้อวัง และแจ้งประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทราบและถือ ปฏิบัติ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง จัดทำช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต เรียกรับ สินบน และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน ทราบ	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง ไม่ ทุจริต เรียกรับของขวัญ ของกำนัล จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๓. การประชาสัมพันธ์ ระบบ E-Serviceและ พัฒนาให้ สามารถใช้งาน ได้สะดวก ยิ่งขึ้น	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ระบบ E-Service ต่าง ๆ และ เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง ทั้งที่เป็น ทางการของ หน่วยงาน (โปสเตอร์, Facebook, Line และ Youtube) และ ช่องทางที่ไม่เป็นทางการ ผ่าน กลุ่ม เครือข่ายของหน่วยงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการ ใช้งาน ระบบ E-Service ของแต่ละ ภารกิจ	ธ.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ ขั้นตอนการใช้งาน ระบบ E-Service เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนเข้าใจและ สามารถใช้ บริการระบบ E-Service ของ องค์การ บริหารส่วนตำบลค้อวังได้ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ งานระบบ EService ของแต่ละภารกิจ ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วน ตำบลค้อวัง	๑.ประชาชนได้รับความสะดวกใน การติดต่อ ราชการ ผ่านระบบ EService ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลค้อวัง ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด คุณภาพการ ดำเนินงานได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน
๔. การพัฒนาเว็บไซต์ และ ช่องทางการสื่อสาร ต่าง ๆ ให้ทันสมัย และ เพิ่มเติม การ สื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาเว็บไซต์และช่องทาง การสื่อสาร ต่าง ๆ ให้ทันสมัย ใช้ งานสะดวก และ ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ ๒. ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และ ช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในสื่อสังคม ออนไลน์ที่ เป็นทางการ ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, YouTube และ Instagram ๓. มอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่หรือ หน่วยงานที่ สามารถชี้แจง หรือ ตอบ คำถาม ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว	ธ.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการ พัฒนาเว็บไซต์ www.khowang.go.th, เฟซบุ๊กของ องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง เพื่อ เผยแพร่ผลการดำเนินการ ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ให้แก่ ประชาชนได้รับทราบ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กของ องค์การบริหารส่วน ตำบลค้อวัง เพื่อให้ประชาชน ได้รับ ทราบและติดตาม	๑. ประชาชนรับทราบ ติดตาม และแจ้งข้อมูล เรื่องราวร้องทุกข์ ต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและ รวดเร็ว ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ได้ คะแนน ๙๐.๘๖ คะแนน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
				๓. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ผู้รับผิดชอบ คู่มือเว็บไซต์ และเพชฌัญญู ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง	
๕. การกำหนดหลักเกณฑ์ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้ มีการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑. พิจารณาทบทวนและ ปรับปรุง คู่มือ กองคลัง แนวทาง/ ระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สิน การยืมทรัพย์สิน การขอ อนุญาต และการกำกับติดตาม ให้ มีความสะดวกรวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน (โดยอาจจัดทำเป็นระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกก็ได้) ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้ง เวียนคู่มือแนวทาง/ระเบียบ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	ต.ค. ๖๗ ถึง ธ.ค. ๖๗ ธ.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กองคลัง	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการเผยแพร่แนวทางปฏิบัติการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ไม่นำ ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ได้คะแนน ๙๓.๓๔ คะแนน ผ่าน เกณฑ์การประเมิน
๖. การส่งเสริมความ โปร่งใส ในการใช้ งบประมาณ และ การ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อ จัด จ้างหรือ จัดหาพัสดุในหมวด งบลงทุน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ที่มี เนื้อหา และองค์ประกอบครบถ้วน ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือ แบบฟอร์มที่ กำหนด	ต.ค. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๘	กองคลัง	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ รายงานการจัดซื้อ จัดจ้างในหมวดงบ ลงทุน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล ค้อวัง	๑. ประชาชนสามารถติดตามข้อมูล การจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อวังได้อย่าง สะดวกและ โปร่งใส ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง สร้าง ความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่าย งบประมาณ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
	๒. จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ที่มีเนื้อหา และองค์ ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือแบบฟอร์มที่กำหนด ๓. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือ แบบฟอร์มที่กำหนด	มี.ค. ๖๘ ถึง เม.ย. ๖๘ ม.ค. ๖๘ ถึง เม.ย.๖๘		๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ใน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง	๓. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๘.๑๓ คะแนน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน
๗. การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑. จัดทำข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงาน	ต.ค. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๘	สำนักปลัด อบต.	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ แผนการบริหารและ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง มีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๒.๒๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
	ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ ประชาชน ได้รับทราบ เพื่อส่งเสริม กระบวนการปฏิบัติงานด้านการ บริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล ให้มีคุณธรรม และความ โปร่งใส			พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	
๘. การส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำการวิเคราะห์ผลการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดกลไกและ มาตรการแก้ไข และป้องกันการ ทุจริต ภายใน หน่วยงาน ๒. จัดทำการประเมินความ เสี่ยง การทุจริต ในประเด็นที่ เกี่ยวข้อง กับสินบนของการ ดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ ตาม ภารกิจ ของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่การวิเคราะห์ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต. และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ การวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การ บริหารส่วนตำบลค้อวัง ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง ดำเนินการจัดทำ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบนของการ ดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลค้อวัง	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อวัง มีการ ดำเนินงานที่โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ๒. ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ขององค์การ บริหารส่วนตำบลค้อวัง ได้ คะแนน ๙๔.๔๖ คะแนน ระดับผล การประเมิน “ผ่าน”

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
	หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และการประเมิน ความ เสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและ ประชาชน ได้รับทราบ				